

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

ผู้วิจัย คณิสันท์ ศรีเกียรติ

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรีและเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายในการวิจัยได้แก่ ครู และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2564 โดยเป็นครู จำนวน 31 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้น 43 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม ใช้ถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี แบบมาตราส่วนประมาณค่า(Rating Scale) สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ(Percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( $S.D.$ ) และการเปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างกลุ่มประชากร 2 กลุ่มโดยใช้สถิติการทดสอบค่าที (t-test) กับตัวแปรประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งงาน

ผลการวิจัย พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ทั้ง 3 ด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านความต้องการความเจริญก้าวหน้า ด้านความต้องการความสัมพันธ์ และด้านความต้องการดำรงชีวิต

การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานโดยรวม พบว่าบุคลากรตำแหน่งครูกับเจ้าหน้าที่มีความคิดเห็นต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามประสบการณ์การทำงานโดยรวม พบว่าบุคลากรที่มีประสบการณ์น้อย (น้อยกว่า 5 ปี) กับบุคลากรที่มีประสบการณ์มาก ( 5 ปีขึ้นไป) มีความคิดเห็นต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

คำสำคัญ : แรงจูงใจ บุคลากร วิทยาลัยการอาชีพนายายอาม